

貴社独自の就業規則作成のすすめ

就業規則の整備なくして、効率的な労使関係を築けない時代となってきました。
貴社では効率的な労使関係実現に対して、どのような対策をたてていますか？

万一、貴社の労使トラブルによって、職場環境に被害が発生したら？

信用の失墜

顧客離れ

存続の危機



E-LifePlan Japanでは
労使トラブルを未然に防ぎ、効率的な労使関係を築くための
就業規則を開発いたしました！

就業規則診断

貴社独自の就業規則
の作成

就業規則運用顧問
(人事顧問)

現在ある就業規則を労使トラブル回避という視点と、企業利益に貢献するような効率的な労使関係が可能かという視点で診断

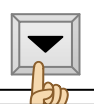
労使トラブルを回避し、企業利益向上に貢献するような貴社独自の就業規則を作成

就業規則は作成しただけでは意味がありません。その就業規則を適切に運用し、臨機応変に変更することが大事！就業規則の運用を強力にサポート

人事トラブルを未然に防ぎ、思う存分人財活用をしたいと思ったら
下記にいますぐお問い合わせを！



e-lifeplan



window@e-lifeplan.com



050-3567-4816